

2025-02-07

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Årsunda Kraft
Organisationsnummer	785500-2239
Övervakningsansvarig	Daniel Nilsson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2024

**Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?** Ja

**Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Kostnader för dessa tjänster fördelas enligt en schablonmodell som granskas och justeras årligen. Kostnadsfördelningen bygger på objektiva principer för att säkerställa att inga aktörer gynnas otillbörligt.  
Gemensamma kostnader för IT-system och lokaler hanteras enligt samma principer och kontrolleras regelbundet.

### Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Kundanläggningsstatistik</b>	Ja
<b>Kunders kreditvärdighet</b>	Ja
<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Nyanslutningar</b>	Ja
<b>Kunds eventuella tredjepartsaktör</b>	Ja

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Endast kund eller fullmaktshavare kan hämta ut uppgifter.  
IT-system med känslig information skyddas av åtkomstbegränsningar och behörighetsstyrning. Loggning av åtkomst genomförs för att övervaka och säkerställa att information inte hanteras felaktigt.  
Alla anställda och leverantörer med tillgång till känslig information omfattas av sekretessavtal. Interna riktlinjer och rutiner uppdateras årligen för att säkerställa att skyddsåtgärder är aktuella och effektiva.

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2025-02-07

<b>Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden</b>	Genomgång av övervakningsplanen vid arbetsplatsträffar för all personal, inklusive inhyrd personal.
<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	Styrelsen granskar övervakningsplanen och deltar i utbildningsinsatser. Övervakningsansvarig rapporterar regelbundet till styrelsen om efterlevnad och eventuella förbättringsområden. En årlig genomgång genomförs för att identifiera förbättringsmöjligheter och säkerställa efterlevnad.
<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen
<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Följa upp och säkerställa att övervakningsplanen efterlevs. Fatta beslut om åtgärder för att förhindra diskriminering. Rapportera direkt till styrelsen om eventuella avvikelser. Ansvara för årlig rapportering till Energimarknadsinspektionen.
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	Ledningsgruppen har säkerställt att anställda har tagit del av övervakningsplanen genom att genomföra arbetsplatsträffar där planen har presenterats och diskuterats, med närvaro av representanter från styrelsen.
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	Genomfört uppföljning av hur kommersiellt känslig information hanteras. Utvärderat utbildningsinsatser och föreslagit förbättringar. Genomgått och uppdaterat interna rutiner för att säkerställa efterlevnad. Regelbundet rapporterat till styrelsen om efterlevnad och eventuella förbättringsområden.
<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	Daniel Nilsson
<b>Ange befattning</b>	Annat
<b>Annat - Notering</b>	Platschef
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="https://arsunda-kraft.se/information/">https://arsunda-kraft.se/information/</a>

Support-Id: 9D9-E7E